



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 162]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 31, 2010/चैत्र 10, 1932

No. 162]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 31, 2010/CHAITRA 10, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2010

सा.का.नि. 276(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित, धारा 124 की उप-धारा (1) पढ़ें, केन्द्र सरकार एतद्वारा कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (छुट्टी) संशोधन विनियम, 2010 जो न्यासी मंडल द्वारा कोचिन पोर्ट के लिए बनाया था और इसी अधिसूचना की अनुसूची में निर्दिष्ट किया हो, का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

कोचिन पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) संशोधन विनियम, 2010

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा उक्त अधिनियम की धारा 124(1) के अधीन केन्द्र सरकार की मंजूरी के साथ कोचिन पोर्ट ट्रस्ट के न्यासी मंडल एतद्वारा कोचिन पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम, 1978 में समय-समय पर संशोधन के अनुसार आगे संशोधन लाने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष और प्रारंभ.—(1) इन विनियमों का नाम कोचिन पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) संशोधन विनियम, 2010 है।

(2) उक्त विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

II. कोचिन पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम, 1978 में, इसके आगे उक्त विनियम से अभिहित है, विनियम 28 में, खंड 28(क) के रूप में विनियम 29 के आगे निम्नलिखित जोड़ दिया जाए :—

28(क) कर्मचारी जिन्होंने 5 वर्ष की लगातार सेवा पूर्ण की हो, चौबीस महीने की विशेष छुट्टी, वेतन के बिना विदेश में सेवा के लिए या एक बार या विभिन्न अवधि में देश के भीतर गैर प्रतिस्पर्द्धा संगठन में निम्नलिखित शर्तों के अनुसार तथा किसी अन्य सेवा विनियम के अधीन की शर्तों के अनुसार दी जाएगी :

- (1) पूरे सेवा समय में एक या विभिन्न अवधि में अधिक से अधिक दो वर्षों का कर्तव्यभार करने की अनुमति दी जाएगी। यदि निश्चित समय में काम पर वापस आने में वह असफल हो जाए तो वह काम छोड़ दिया गया समझा जाएगा तथा उस पद को नियमित आधार पर भर दिया जाएगा।
- (2) कर्मचारी को 1 वर्ष की कर्तव्यभार अवधि के लिए जाने पर वापस आने पर कम से कम 3 साल की सेवा शेष रह जाना है तथा 2 वर्षों की कर्तव्यभार अवधि के लिए 5 साल की सेवा शेष रह जाना है।
- (3) कर्मचारी आवेदन दिया जाए तथा कर्तव्यभार संबंधी समझौता करें लेकिन कर्तव्यभार की स्वीकृती अध्यक्ष की अनुमति के साथ होगी तथा इसका निर्णय कर्मचारी को छोड़ दिया सके, इस पर निर्भर होगी।
- (4) कर्तव्यभार की अवधि का समय बिना वेतन पर विशेष छुट्टी के रूप में मान लिया जाएगा।

- (5) पेंशन अंशदान और छुट्टी वेतन अंशदान, बाहरी कर्मकार या कर्मचारी स्वयं द्वारा, बाहरी रोजगार की अवधि के दौरान, अदा किया जाना है।
- (6) कर्मचारी द्वारा पोर्ट के बाहर ऐसा रोजगार लिए जाने पर कोचिन पोर्ट ट्रस्ट के साथ और अन्य मेजर पोर्ट ट्रस्टों के साथ 'हित का संघर्ष' नहीं होना चाहिए।
- (7) विदेशी कर्तव्यभार के दौरान कर्मचारी द्वारा अपने पति या पत्नी और आश्रित परिवार सदस्यों के लिए चिकित्सा सुविधाएं प्राप्त की जाएं बशर्ते कि वह अपनी बाध्यताएं जैसे पेंशन संबंधी सुविधाओं की ओर अंशदान, भविष्य निधि में न्यूनतम चन्दा, पेशगियों का पुनरदायगी, आवास गृह का किराया, पानी प्रभार, बिजली प्रभार सहित, आवासीय टेलिफोन के लिए पूर्ण देयता आदि मासिक अदायगी पूरी की जाती है। तथापि, चिकित्सा सुविधा और बीमा सुविधा के लिए, अपने कर्तव्यभार के दौरान विदेशी कर्मकार उत्तरदायी होंगे।
- (8) विदेशी कर्तव्यभार की अवधि के दौरान कर्मचारी कोचिन पोर्ट ट्रस्ट में अपने मूल वेतन के 30% किराए के भुगतान पर पोर्ट का आवास गृह रखे रखने के लिए हकदार होंगे।
- (9) काम का प्रबन्धन स्थानीय तैयारियों के अनुसार किया जाना है और उपर्युक्त शर्तों के आधार पर कोचिन पोर्ट ट्रस्ट के कर्मचारियों द्वारा कर्तव्यभार लिए जाने के लिए अनुमति देने के लिए अध्यक्ष को अधिकार दिया जाए।
- (10) पुनर्ग्रहणाधिकार और वरिष्ठता बनाये रखने के लिए कर्मचारी को अनुमति दी जाएगी।

[फा. सं. पी आर-12016/30/2005-पीई-1]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी :—मुख्य विनियम दिनांक 10-2-1979 के सं. सा.का.नि. 217 द्वारा सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए थे और दिनांक 31-12-1999 के सं. सा.का.नि. 7(अ) द्वारा अंत में संशोधन किया गया।

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st March, 2010

S.O. 276(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Cochin Port Employees (Leave) Amendment Regulations, 2010 made by the Board of Trustees of Cochin Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Cochin Port Employees (Leave) Amendment Regulations, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) and with the sanction of the Central Government under Section 124 (1) of the said Act, the Board of Trustees of the Cochin Port Trust hereby makes the following regulations further to amend the Cochin Port Employees (Leave) Regulations, 1978 as amended from time to time, namely :—

I. Short title and commencement.—(1) These Regulations may be called the Cochin Port Employees (Leave) Amendment Regulations, 2010.

(2) The said regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

II. In the Cochin Port Employees (Leave) Regulations, 1978, hereinafter called the said Regulations, in Regulation 28, the following shall be inserted as Clause 28 (A) before Regulation 29 :—

28(A) Twenty-four months of special leave without pay where the employee who has completed 5 years continuous service for taking outside employment abroad or with non-competing organisations within the country in one spell or different spells subject to the following terms and conditions and any other conditions laid down in other service regulations :

- (1) Assignment will be permitted for a maximum period of two years in one or different spells in entire service. If he/she fails to return to duty at the end of the period of assignment, he/she will be deemed to have resigned from service and the post will be filled up on a regular basis.
- (2) The employee must have minimum 3 years of service left on his return for assignment period of 1 year and 5 years left after return of assignment period of 2 years.
- (3) An employee may apply for and negotiate assignment but acceptance of assignment should be made with permission of the Chairman and it would be considered at that point whether the employee could be spared or not.
- (4) The period of assignment would be treated as special leave on loss of pay.
- (5) Pension contribution and leave salary contribution during the period of outside employment will have to be remitted by the outside employer or employee himself.

- (6) Taking up of such employment by the employee outside the port should not result in 'conflict of interest' not only with Cochin Port Trust but also with other major Port Trusts.
- (7) The employee may avail medical facilities for his/her spouse and dependent family members during the period of foreign assignment provided he/she fulfils his obligations such as monthly remittance of contribution towards pensionary benefits, minimum subscription to Provident Fund, repayment of advances, rent for occupied quarters, including water charges, electricity charges, full liability for residential telephones etc. However, the liability of providing medical treatment and insurance cover to the employee during the period of assignment will rest with the foreign employer.
- (8) The employee may be allowed to retain port quarters during the period of foreign assignment on payment of rent at 30% of basic pay in Cochin Port Trust.
- (9) Work will have to be managed by local arrangements and the Chairman may be empowered to permit, employees of Cochin Port Trust to take up assignments on the above terms and conditions.
- (10) Employee will be allowed to retain lien and seniority.

[F. No. PR-12016/30/2005-P.E.-I]

RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.

Foot Note :—The Principal Regulations were published in the Official Gazette *vide* No. G.S.R. 217, dated 10-2-1979 and lastly amended *vide* No. G.S.R. 7(E), dated 31-12-1999.